Stillings- og funktionsbeskrivelse for Neuropsykolog CfN

Stillingsbetegnelse:
Psykolog eller neuropsykolog

Organisatorisk placering:

- Overordnet: Neuropsykologisk Afdeling, Filadelfia (CfN) i Dianalund
- Tjenestested: Center for Neurorehabilitering (CfN)
- Ledelse: Direktionen
- Nærmeste leder: Afdelingschef og faglig leder for psykologgruppen

Psykologerne i CfN refererer til afdelingsleder for neuropsykologisk afdeling på Epilepsihospitalet som deres faglige leder og i relation til MUS, kompetence- og karriereudvikling samt lønudvikling.

Ferie og fravær samt ændringer i tjenestetid varsles i god tid (længere ferie min. 3 mdr.) til CfN's ledelse og aftales efterfølgende med afdelingsleder. Ferier aftales under hensyntagen til, at der skal være bemanding året rundt. Generelt gælder for personalet i CfN, at der minimum bør være én fra hver faggruppe til stede.

Hjemmearbejde sker som udgangspunkt i begrænset omfang og kun efter aftale med ledelsen for CfN. Ved behov kan indgås individuelle aftaler om op til en fast ugentlig hjemmearbejdsdag, såfremt dette er i overensstemmelse med afdelingens behov og psykologens arbejdsopgaver.

Forudsætninger, grundlæggende
Uddannelse som cand. psych. eller cand. pæd. psych.
Evt. med autorisation, evt. specialist i klinisk neuropsykologi

Forudsætninger, supplerende
- "Neurogrenen" eller deltagelse i neuropsykologiske kurser under studiet
- Postgraduate kurser i neuropsykologi
- Specialistgodkendelse
- Supervisorgodkendelse
- Erfaring fra arbejde i neuro-afdelinger eller rehabiliteringsinstitutioner

Arbejdsbeskrivelse samt ansvars- og kompetenceområde:

Kerneydelser:
Neuropsykologisk vurdering og tilsyn

- Indledende neuropsykologisk vurdering ifm. indskrivning med opsætning af fokusområder og udarbejdelse af evt. håndteringer

- Afsluttende neuropsykologisk undersøgelse og relevant skriftlig afrapportering som led i udskrivelse.
- Løbende tilsyn og vurderinger (fx psykisk/emotionelt, bevidsthedspåvirkning mv.). Frekvensen varierer af den enkelte klients behov og under hensyntagen til den aktuelle psykologkapacitet i afdelingen.
    - Der tilstræbes følgende:
        Opfølgende tilsyn hver 14. dag (hvor det skønnes relevant) mhp. vurdering af psykisk/emotionel tilstand.
        Bevidsthedsscreening 1-2 gange ugentligt afhængig af behov og samlet psykologkapacitet.

<u>Rehabiliteringsplan & tværfagligt samarbejde</u>

- Psykologen bidrager til indledende monofaglig og tværfaglig vurdering mhp. udformning af klientens individuelle rehabiliteringsplan og –mål
- Psykologen bidrager til udarbejdelse af genoptræningsplan, løbende tværfaglige behandlingsplaner og afsluttende tværfaglig status, samt evt. midtvejs status. Psykologen har ikke tovholderfunktion på udarbejdelsen og fremsendelse af GOP.
- Psykologen deltager i den løbende tværfaglige evaluering og tilpasning af klienternes delmål og anvendte metoder.
- Psykologen bidrager løbende til udarbejdelse af håndteringer
- Psykologen deltager i miniteam-møderne hos de klienter, som den enkelte psykolog er tilknyttet. Psykologen er ikke ansvarlig for mødeledelsen, herunder indhold, afvikling af mødet og opfølgning herpå.

<u>Faglig kvalitet og udvikling</u>

- Psykologerne modtager fast psykologfaglig specialistsupervision mhp. konkret sagssparring, kvalitetssikring og kompetenceudvikling.
- Psykologerne deltager i relevante kurser og konferencer mhp. kompetenceudvikling, opdatering af viden og som led i specialistuddannelsen
- Psykologerne orienterer sig løbende i den relevante faglige litteratur.
- Psykologerne forestår intern kollegial supervision ifm. nyansættelser af psykologkolleger

<u>Samarbejde med hjemkommunen/ekstern rådgivning</u>

Psykologen har mulighed for deltagelse i plan- og udskrivningsmøder med klientens hjemkommune. Hvis psykologen er forhindret i deltagelse tages forud for møder kontakt til hjerneskadekoordinator mhp. overlevering af relevant information.

Udvikling

Psykologerne bidrager til udvikling af CfNs tilbud, herunder ajourføring og formidling af den nyeste viden inden for eget speciale, samt bidrager til Filadelfias forsknings- og udviklingsstrategi.

Psykologerne medvirker til den organisatoriske afdelings udvikling herunder tværfaglige tiltag.

Ekstraordinære arbejdsopgaver, efter psykologens/afdelingsleders vurdering:

(Nedenstående arbejdsopgaver kan efter vurdering udføres, såfremt det skønnes relevant, at psykologernes arbejdsbyrde tillader det, kerneopgaverne er udført og det ikke giver anledning til overarbejde)

Samtaler med pårørende/psykoedukation mv
Psykologen har mulighed for ekstraordinært at tilbyde meget begrænsede samtaler med pårørende/psykoedukation såfremt det vurderes relevant og muligt ift. andre arbejdsopgaver.

_____	_____
Leder	Medarbejder