Job – og personprofil

ODSHERRED KOMMUNE, CENTER FOR MILJØ OG TEKNIK, TRAFIKAFDELINGEN

Projektleder til anlægsprojekter på vej og areal.

Vi leder efter en erfaren teknisk projektleder, der trives med høj grad af selvledelse, ønsker sig et meget fleksibelt arbejdsliv og hvor vi sammen vægter en god balance mellem fritid og arbejde.

Jobbet

Din rolle som projektleder i Trafikafdeling er, at du repræsenterer Odsherred Kommune som byg- og drifts-herre og har overblik over hele processen i et anlægsprojekt, fra politisk beslutning til projektering, udbud, udførelse og drift af anlægget. Med andre ord har du projektlederens skarpe blik på de anlægsprojekter, du arbejder med og kan styre dem sikkert i mål.
Herunder er du skarp på budgetter og tidsplaner samt meget opmærksom på trafikale forhold, og kan se hvordan vores projekter vil påvirker trafikafvikling og trafiksikkerhed.

Du vil få en portefølje af sager/anlægsprojekter, som har høj offentlig og politisk bevågenhed med samarbejdsflader til entreprenører, eksterne konsulenter, borgere og erhvervsdrivende. Du skal derfor kunne forklare faglige sager, så både politikere og borgere kan forstå dem og kunne udarbejde skriftlige fremstillinger til ledelse og politisk udvalg.

Der er tale om et meget afvekslende job med store muligheder for selv at præge din arbejdsdag, ligesom du forventes at tage initiativ til et tæt samarbejder internt i administrationen.

Alle, der på baggrund af job- og personprofilen overvejer at søge stillingen, er meget velkomne til at kontakte afdelingsleder Lars Christiansen på telefon 2115 8484 (også om aftenen indtil kl. 20.)

Dine hovedopgaver

- Skrive beslutningsoplæg til politikerne og formidle faglige sager på udvalgsmøder
- Kontakt til alle trafikafdelingens og projekternes interessenter.
- Planlægning og styring af kommunale anlægsopgaver på vej og arealområdet.
- Aftaleindgåelse og opfølgning/styring af rådgivere til projekterne
- Byggeledelse, herunder tilsyn samt kvalitets- og økonomistyring.
- Opfølgning på anlægsprojekternes de første år efter at de er sat i drift, afsluttende med 5 årseftersyn og annullering af garantier.
- Ad hoc opgaver i afdelingen, i samarbejde med trafikafdelingens teams.

Trafikafdelingen

I trafikafdelingen er vi 11 medarbejdere og en afdelingsleder, der arbejder med hele vejområdet samt en del ad hoc driftsopgaver. Vores hovedopgaver er anlæg og drift af veje, stier, pladser, grønne områder og forvaltning af vejlovgivningen, trafikplanlægning, trafiksikkerhedsarbejde og kollektiv trafik.

Arbejdet er organiseret i tre samarbejdende teams; Driftsteamet, Myndighedsteamet og endelig vores udekørende tilsynsgruppe.

Afdelingens opgaver er meget udadvendte, og vi har stor berøringsflade med kommunens borgere, virksomheder, interesseorganisationer, entreprenører og rådgivere samt ikke mindst kommunens andre afdelinger. Vi prioriterer en dialogbaseret tilgang, så vi sammen med interne og eksterne interessenter finder de bedste løsninger, og vi lægger stor vægt på samarbejde, sparring og fælles opgaveløsning.

Medarbejderne i afdelingen er et miks af få, med meget lang erfaring i kommunen og ganske mange nyere ansatte i kommunen. Afdelingen er i stigende grad særdeles velfungerende, og der er stor ansvarlighed blandt medarbejderne omkring opgaveløsningen, selvom vi dagligt er udfordret af både et administrativt og et fagligt efterslæb. Kendetegnende er dog, at humøret er højt og tilliden stor.

Kvalifikationer og kompetencer

Som ny projektleder i Trafikafdelingen refererer du til afdelingsleder Lars Christiansen og indgår i et tæt kollegialt samarbejde med øvrige medarbejdere i afdelingen samt i andre afdelinger på tværs af hele organisationen.

Faglige kompetencer

Du er formentlig uddannet ingeniør, konstruktør, landinspektør eller har anden relevant teknisk eller akademisk uddannelsesmæssig baggrund. Du har måske flere års erfaring eller kan være nyuddannet.

Vigtigst er det, at du har interesse for og kendskab/erfaring til en styret og struktureret projekttilgang til både store og små anlægsprojekter samt genopretninger på arealområdet.

Sekundært har du et teoretisk eller erfaringsbaseret kendskab til anlægsprojekter fra a til z, arealerhvervelse, vejens opbygning, broer/bygværker samt forståelse for at arbejde i en politisk ledet organisation.

Personlige kompetencer

Dit samarbejde sker ubesværet til alle sider med rådgivere, myndigheder, entreprenører og kolleger og ledelse, ligesom du er god til at agere og håndtere konfliktfyldte situationer.

Du er en god skaber af relationer og ser værdien i at ”spille hinanden gode”, ligesom du er god til at sætte dig ind i borgernes og virksomhedernes udfordringer - du kan lytte og spørge ind for at finde de optimale løsninger i den givne situation

Du har en høj troværdighed og tillidsvækkende adfærd og kan stå inde for, at dit arbejde er præget af høj faglighed og ordentlighed. Derfor er du sikker i din kommunikation og kan indtage scenen med stor værdighed og roligt temperament – også i pressede situationer.

Du lægger vægt på det gode kollegaskab, og at vi er hele mennesker, der vil fungere sammen fagligt og socialt med godt humør og en positiv indstilling til dine omgivelser.

Kort om Odsherred Kommune

Lige midt i Danmark ligger Odsherred Kommune i en unik natur med 32.923 indbyggere. Odsherred Kommune rummer store natur og kulturhistoriske kvaliteter. Som Danmarks største sommerhusområde og med nærheden til hovedstadsområdet giver det nogle helt unikke muligheder for udvikling. Odsherred er det rekreative alternativ til byen, som tilbyder stilhed og fred og ro. Det er her muligt at realisere drømmen om livet på landet og samtidig bo tæt på storbyerne. Kommunen har levende, lokale landsbyer, nærhed til skoler og daginstitutioner, foreningsliv og fællesskaber.

Odsherred består af 13 større byer, landsbyer og lokalsamfund og mange mindre. Flere byer kendetegnes ved lokalt initiativ, engagement og fællesskab, og særligt lokalbyer og landsbyer udmærker sig ved et stærkt lokalt engagement. Kommunen har et aktivt handelsliv og varieret erhvervsliv med mange større og mindre erhvervsdrivende og produktionsvirksomheder, der spænder fra avanceret elektronik og robotproduktion til nogle af landets bedste desserter. Der er mange muligheder for job og beskæftigelse i kommunen og mange muligheder for bosætning i både ejer- og lejeboliger, nybyggeri samt bestående boliger.

Der er skoler i otte af kommunens byer, flotte idræts- og kulturcentre, svømmehaller i Nykøbing, Vig og Asnæs og et stort, varieret og aktivt foreningsliv. Der er busser og lokaltog, mulighed for bestilling af Flextur fra Movia som supplement til den kollektive trafik, færgeruter til Nordsjælland med Hundested-Rørvig-overfarten og til Jylland med Molslinjen, en ny hurtig og mere trafiksikker motortrafikvej som forlængelse af Holbæk-motorvejen.

Odsherred blev dannet efter sidste istid, og den enestående geologi med de tre istidsbuer Vejrhøjbuen, Vigbuen og Højbybuen har bragt Odsherred UNESCO Global Geopark i et fornemt selskab af internationalt anerkendte geoparker over hele verden. Det er en betegnelse, som forpligter, og den indebærer, at vi bevarer, værner om og videreudvikler de fire ben i geoparken: landskabet, kulturhistorien, kunsten og råvarerne.

Naturen og fællesskabet er en del af Odsherreds DNA, vores fælles kendetegn. Der er fokus på at fremme det aktive medborgerskab, hvor den enkelte gør en positiv forskel og bidrager som en værdifuld del. For de bedste løsninger skabes i fællesskab.

Odsherred Kommune står ligesom flere andre kommuner over for store strukturelle forandringer, som bl.a. indebærer, at der bliver væsentlig flere ældre, færre børn og unge samt færre i den erhvervsaktive alder. Kommunen står dermed over for en omstilling, hvor kommunal service, faciliteter og funktioner, samt indretningen af kommunens byer og landområder må gentænkes, så de matcher den virkelighed, der er, og hvor der er brug for at prioritere, hvor man lægger indsatsen, så der kan være en fortsat positiv udvikling i Odsherred.

Læs mere om Odsherred Kommune på www.vejentilodsherred.dk, www.visitodsherred.dk.

Odsherred Kommune har, som den hidtil eneste kommune i Danmark, indført en 4-dages arbejdsuge for medarbejdere i administrationen (Rådhus og administrationscenter), hvor der arbejdes mandag-torsdag. Medarbejderne arbejder 37 timer fordelt på de fire dage, her af kan fem timer placeres frit. Vi arbejder med mere fleksible arbejdstilrettelæggelse, hvor erfaringerne med hjemmearbejde under COVID-19, bl.a. kan betyde, at den enkelte medarbejder fremadrettet blot har to dage med fysisk fremmøde på Rådhuset, mens der arbejdes hjemmefra i den øvrige tid – alt sammen aftales i dialog med sin lokale leder.

Odsherred Kommune er inde i en positiv udvikling. Tidligere var den gennemsnitlige indkomst i kommunen under landsgennemsnittet, en relativ stor del af borgerne var på overførselsindkomst, og der var forholdsvis stor ledighed blandt unge. De seneste 5-8 år er udviklingen vendt og er nu betydeligt mere positiv.

Den gennemsnitlige indkomst er nu over landsgennemsnittet. En stor del af unge tager uddannelse, og Campus Asnæs er i stærk fremgang, hvor unge tager erhvervsuddannelser sammen med gymnasiale uddannelser. Antal byggesager i kommunen er på højde med Danmarks største byer, særligt med baggrund i at kommunen har et af Danmarks største sommerhusområder med 27.000 sommerhuse med gennemført fiberudrulning, som sælges og renoveres som aldrig før, hvilket har en positiv effekt på kommunens erhvervsliv bredt set. Mange nye boligbyggeprojekter er under udvikling. Rute 21 har været en medvirkende infrastrukturel årsag til den positive udvikling.

Det er denne spændende udviklingsdagsorden, som en projektleder til anlægsprojekter på vej og arealområdet bliver en del af og får indflydelse på, med særligt fokus på Infrastruktur.

På www.odsherred.dk kan du finde yderligere information om Odsherred Kommune.

Kommunens vision

Vision

Byrådet har fastlagt en vision frem mod 2025, der lægger vægt på, at Odsherred Kommune er og skal være en attraktiv kommune og et naturligt sted at vælge at bo, besøge, drive virksomhed og arbejde i.

I Odsherred er der deltagende og ansvarsfulde medborgere – fastboende som fritids- og sommerhusborgere. Der er plads og rum til at dyrke fællesskaberne som fx familiefællesskab, det lokale fællesskab, erhvervsfællesskaber og foreningsfællesskab. Disse fællesskaber samt vores stærke og initiativrige lokalsamfund skal vi styrke, samarbejde med og støtte op om. Vi tror på, at vi i fællesskab skaber de bedste løsninger.

Visionen består af fire kernetemaer:

Vi ser forskellighed som en styrke

- Vores lokalsamfund og boformer i Odsherred er lige så mangfoldige som de mennesker, der bor her. Det ser vi som en styrke og byder alle velkommen. Her er højt til himlen og rige udfoldelsesmuligheder for at tænke kreativt og skabe nyt.

Vi er nysgerrige og modige

- Vi vil udvikling og er naturligvis nysgerrige på, hvad der sker omkring os – både lokalt, regionalt, nationalt og internationalt. Vi tør nye løsninger og går gerne først og hele vejen. Det kræver, at vi er dygtige til at bryde vanerne og omsætte ord til handling.

Vi har virkelyst

- Vi bidrager aktivt til resultater. Vi har fokus på vækst i forhold til de mange stedbundne ressourcer og på vores udviklingsmuligheder generelt. Vi ved, at vi i fællesskab kan skabe endnu bedre løsninger. Vi vil gøre, hvad vi må og kan for at hjælpe ”fra idé til handling”. Det kræver, at vi er dygtige til nytænkning og handling, og at vi viser respekt, lytter og inddrager. Vi ser dialog som afgørende for tilfredshed, engagement og forståelse. Gennem nytænkning, dialog og vores lokaldemokrati skaber vi sammen vejen til vækst.

Vi er en kommune rig på muligheder og gode oplevelser

- Vi har en mangfoldig række af tilbud, og der er rige muligheder for gode oplevelser. Vi har en enestående natur, kultur og historie samt fødevarer af høj klasse. Det er vi stolte af. Det vil - og skal - vi prale af, og ikke mindst værne om. Vi skal blive endnu bedre til dele de mange gode historier fra vores kommune, så vi både kan fastholde og tiltrække borgere, virksomheder og turister.

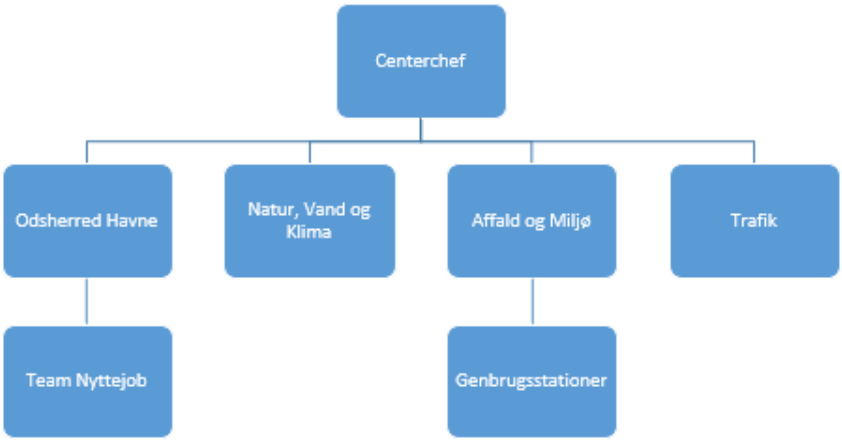
Odsherred Kommune har i samarbejde med Visit Odsherred og Realdania udarbejdet en "Visions- og udviklingsplan 2025", der er en strategisk og målrettet plan, som kan inspirere og være pejlemærke for kommunens langsigtede planlægning og den samlede udvikling. Et strategisk valg er at fokusere på at dyrke det, der adskiller kommunen fra storbyen:

- Fokus på målgruppen af voksne borgere over 50 år
- Fokus på at styrke de virksomheder, der allerede er i kommunen
- Fokus på at fastholde og udbygge sommerhusturismen

Læs Visions- og udviklingsplan 2025 her: Visions- og udviklingsplan 2025

Om Center for Miljø og Teknik

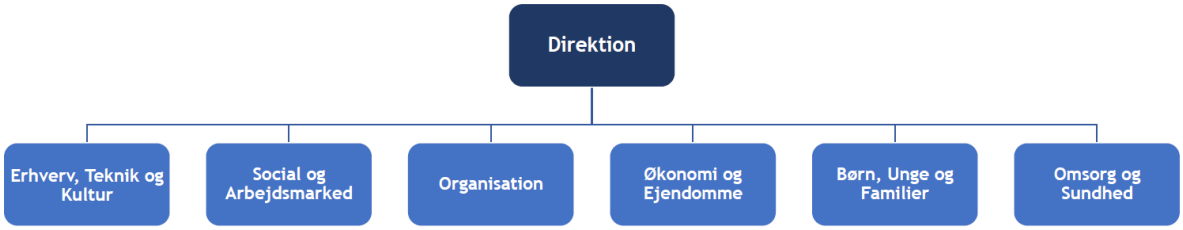
Trafikafdelingen hører organisatorisk til i Center for Miljø og Teknik. Centrets medarbejdere er fordelt på afdelingerne Affald og Miljø, Trafik samt Natur og Vand. Herudover ligger også Genbrugspladser, Team Nyttejob og Odsherred Havne under centrets ansvar. Med den vedtagne organisation betjener centerchefen selvstændigt Klima- og Miljøudvalget, og afdelingslederne er involveret i den politiske betjening som følge heraf.



Det er målet, at de fire afdelingsledere skal have en høj grad af fælles ledelse og tværgående koordinering. Der er brug for en fælles ledelse, der går foran og viser vejen for den gode og konstruktive koordinering, som højner kvaliteten og værdien af vores daglige arbejde. Ikke kun internt i centret, men også med kollegaer i den øvrige del af kommunen som med eksterne.

Centrets ledelse består af afdelingslederne for de fire afdelinger og centerchefen også kaldet ledelsesteamet. Derudover består ledergruppen af ledelsesteamet plus de to driftsledere. Der er omkring 40 medarbejdere i centrets administrative område på rådhuset i Højby. Du kan læse mere om Center for Miljø og Teknik på kommunens hjemmeside: http://www.odsherred.dk/din-kommune/organisation/centre/miljoe-og-teknik

Ny organisation fra 1. marts 2023
Trafikafdelingen indtræder i en ny organisation fra 1. marts 2023, der dog ikke forventes at have indflydelse på afdelingens opgaver, og organisering. Organisationsændringen er fortsat på tegnebrættet, men vil betyde at bl.a. at en række tekniske afdelinger samles i et center: Erhverv, Teknik og Kultur.



Ansættelsesvilkår og betingelser

- Ansættelsen sker efter gældende overenskomst med forhandlingsberettiget organisation.
- Det er en fast stilling med ansættelse med gennemsnitlig 37 timer/ugentlig. jf. den til enhver tid gældende arbejdstidsaftale.
  Der vil være mulighed for drøftelse og evt. indgåelse af individuel aftale om lavere timetal eller andre fleksible ansættelsesaftaler.
- Du kan deltage i aftenmøder, når der er behov for det (begrænset).
- Afdelingen har en ugentlig fast dag, hvor alle medarbejdere er til stede på Rådhuset.
  Her afholdes blandt andet afdelingens forskellige interne møder, herunder afdelingsmøde og team-møder. Pt. er det alle onsdag.
- Du har muligheden for at have op til to hjemarbejdsdage ugentligt, under hensynet til mødet med borgere, rådgivere og virksomheder, efter direkte aftale med din personaleleder.
- Du har ved tilstedeværelse på rådhuset adgang til en flex.-arbejdsplads, som anvendes af andre medarbejdere på dage, hvor du ikke er til stede, hvorfor arbejdspladsen skal ryddes for personlige effekter efter endt arbejde.
- Du kan i hele dit ansættelsesforhold opretholde et gyldigt kørekort til alm. bil.
- Odsherred Kommune har røgfri arbejdstid.

Ansættelsesproces

Du søger stillingen via opslaget på vores hjemmeside.

Ansøgningsfrist er 27. februar 2023 kl. 8.00.

- Ansættelsesudvalget mødes den 1. marts 2023 og træffer beslutning om, hvem der inviteres til samtale - de udvalgte vil får besked samme dag.
- Første samtale afholdes den **6. marts 2023** – **reserver dagen, allerede nu**.
- Anden samtale afholdes den 13. marts 2023
- Der tages referencer på den ansøger, som tilbydes stillingen.
- Ansættelse vil ske snarest, eller senest pr. 1. maj 2023.

Ønsker du at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Lars Christiansen på mail; lachr@odsherred.dk eller på mobil; 2115 8483