

JOB- OG PERSONPROFIL  
**TEAMLEDER FOR  
SOCIALPSYKIATRIEN**

**Center for Social og Arbejdsmarked**



**KONSULENT OG LEDELSESRAÅDGIVER**  
**Michael Bager**

Telefon +45 30 18 17 14 | E-mail [michael.bager@skrivsand.dk](mailto:michael.bager@skrivsand.dk) | [skrivsand.dk](http://skrivsand.dk)

**ODSHERRED  
KOMMUNE**



## JOB- OG PERSONPROFIL TEAMLEDER FOR SOCIALPSYKIATRIEN

### Om Socialpsykiatrien

Socialpsykiatrien i Odsherred Kommune leverer socialpædagogisk støtte til borgere, med psykiske eller sociale problemer. Alle i socialpsykiatrien arbejder recovery-orienteret og med udgangspunkt i at bringe borgernes ressourcer i spil. Den socialpædagogiske støtte er både individuel, gruppebaseret, og leveres der hvor borgeren har behov for den, herunder i Aktivitetshuset i Vig. Der er 150 – 200 borgere som modtager støtte, der bevilges efter både Serviceloven og Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Socialpsykiatrien er meget velfungerende, udviklingsorienteret og støtter borgerne med professionelle tværfaglige indsatser.

De mange samarbejdspartnere omkring socialpsykiatrien, giver gode muligheder for at skabe løsninger i fællesskab. Nogle af de vigtige samarbejdspartnere er distriktpsykiatrien, praktiserende læger, myndighedsafdelingen og jobcenteret. Derudover er samarbejdet på tværs af hele Tilbud og Indsatser centralt.

På socialpsykiatriens område er der, som andre steder, fokus på at ressourcerne anvendes mest effektivt – ligesom antallet af borgere, der kan få behov for hjælp, ser ud til at være stigende.

Socialpsykiatrien er en del af Odsherred Kommune, der har en særlig ånd og ordentlighed, der kommer til udtryk i mødet med borgerne. Adressen er i Vig - en lille time fra København, 40 minutter fra Roskilde eller Kalundborg og kun 20 minutter fra Holbæk.

### Ledelse og organisering

Lederen af socialpsykiatrien refererer til afdelingslederen for Tilbud og Indsatser, der er en del af Center for Social og Arbejdsmarked.

Ledelsesteamet udgør et godt ledelsesfællesskab, både det helt nære, i centeret og i hele kommunen – for i Odsherred Kommune leder man i fællesskab.

### Ansvar

Lederen af socialpsykiatrien får det faglige, personalemæssige ansvar for medarbejderne og for de relevante bygninger. Økonomisk medansvar, men det økonomiske ansvar er hos afdelingslederen. Lederen bliver ledelsesrepræsentant i det lokale MED-udvalg og del i det lokale TRIO-samarbejde.

Der er 35 medarbejdere i socialpsykiatrien med forskellige fagligheder. En del har en sundhedsfaglig baggrund, men de fleste er socialpædagoger. Fælles for dem er, at de er engagerede, fagligt ambitiøse og optaget af at passe på hinanden.

I socialpsykiatrien prioriteres det også at være et attraktivt praktiksted for

## JOB- OG PERSONPROFIL TEAMLEDER FOR SOCIALPSYKIATRIEN

både SSA-elever, pædagogstuderende, ligesom virksomhedspraktiker og peers kan være en del af fællesskabet.

Støtten fra socialpsykiatrien leveres efter flere forskellige paragraffer i Serviceloven og Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Målet er at socialpsykiatrien har en indsatsstrappe med mange trin, så borgeren får den nødvendige støtte, uden at tabe fokus på at borgerens egne ressourcer bringes i spil.

For ganske nylig er et udviklingsprojekt for hjemløseindsatsen sat i gang, efter principperne i Housing First. Placeringen af ansvaret for denne indsats er ikke på plads endnu, men socialpsykiatrien får givetvis en stor aktie i dette fremtidige arbejde.

### Resultater

Det går rigtig godt i socialpsykiatrien. Det er derfor vigtigt, at den nye leder tager afsæt i det som er velfungerende og kan løfte socialpsykiatrien til at levere bedre resultater. For der er ambitioner om at gøre det endnu bedre, hos både ledere og medarbejdere.

Herunder fremgår de vigtigste resultater på kort og lang sigt, som det er vigtigt at en ny leder bidrager til at indfri:

På kort sigt:

- Fortsætte implementeringen af VUM 2.0, så bestillinger og indsatser hænger godt sammen.
- Udvikle samarbejdet med myndighedsafdelingen, så der skabes en tæt og løbende dialog, til gavn for borgerne.
- Danne sig et godt overblik over struktur, indhold og muligheder i socialpsykiatrien og engageret sig i MED- og TRIO-samarbejdet.
- Åbne socialpsykiatrien op, fx overfor borgere med behov, den øvrige del af kommunen og frivillige organisationer, der skal skabes et øget samarbejde med.

På lang sigt:

- Bidrage til at skabe økonomisk gennemsigtighed – så der er en sporbarhed mellem bevillinger og de ressourcer der anvendes til at støtte borgeren.
- Bidrage til at udvikle en velfungerende samarbejdsmodel, hvor sektoransvaret er tydeligt og afstemt, så borgerne får endnu bedre og sammenhængende indsatser.
- Udvikle indsatserne, så trinene på indsatsstappen afspejler borgernes behov.
- Optimeret ressourceudnyttelsen og skabt nye borgerforløb, fx gennem de tværfaglige samarbejdsmuligheder i kommunen.

## JOB- OG PERSONPROFIL

### TEAMLEDER FOR SOCIALPSYKIATRIEN

#### Forventninger til lederen

Vi forventer en ny leder, som har erfaring med ledelse på det specialiserede voksenområde og det vil være en fordel, hvis du også har erfaring fra psykiatriområdet. Vi forestiller os at du har en pædagogisk uddannelse, men du kan også have en sundhedsfaglig uddannelse. Det vigtigste er at du bliver en indsigtfuld sparringspartner for medarbejderne, myndighedsafdelingen og dine lederkolleger.

Det socialpsykiatriske område er karakteriseret ved en betydelig kompleksitet og vi forventer derfor, at du har et godt overblik over de mest relevante samarbejdspartnere.

Det er formentlig ikke dit første lederjob og måske har du allerede en lederuddannelse, ellers forventer Odsherred Kommune, at du tager en diplomuddannelse i ledelse.

#### Personlige egenskaber

Det er vigtigt at du er samarbejdsorienteret og trives med at stå midt imellem de mange forskellige interessenter. Derudover tror vi at området har brug for en leder, der er ambitiøs på socialpsykiatriens vegne og som brænder for udvikling af området, herunder det faglige pædagogiske niveau.

Vi tror du lykkes bedst i stillingen, hvis du kan genkende dig selv i de følgende personlige egenskaber:

**Åben og tillidsfuld**, så du bidrager med ny inspiration og opbygger et godt samarbejde med medarbejdere, samarbejdspartnere og de øvrige ledere i kommunen.

**Struktureret**, så der skabes overblik over indsatser, økonomi og processer, så det bliver tydeligt for medarbejderne hvordan de bedst kan bidrage.

**Samvittighedsfuld**, så vi ved du er både er ambitiøs og får fuldstændt dine opgaver.

**Stabil**, så du ikke lader dig slå ud af hverdagens 'bump på vejen' eller vanskelige borgersager, der er en naturlig del af arbejdet i socialpsykiatrien.

## JOB- OG PERSONPROFIL TEAMLEDER FOR SOCIALPSYKIATRIEN

### Rammer og vilkår

Der er god administrativ understøttelse og lederen af Tilbud og Indsatser er desuden en vigtig sparringspartner for den nye leder.

Vi tilbyder gode rammer for ledelse, engagerede medarbejdere, mulighed for lederuddannelse og det er en del af ledelsesgrundlaget i Odsherred Kommune at uddelegere tydeligt, tillidsfuldt og åbent.

Der er stort handlerum og masser af indflydelse til den nye leder af socialpsykiatrien. Odsherred Kommune er desuden kendt for at være ambitiøse med at tilbyde medarbejderne et fleksibelt arbejdsliv. Der er ikke 4-dages arbejdsuge på socialpsykiatrien, men i dialog er der gode muligheder for at løse opgaverne fleksibelt.

Vil du blive klogere på livet i Odsherred er der inspiration at finde på: <https://vejentilodsherred.dk/>

Ansættelse sker efter relevant overenskomst og aflønningen afspejler kravene i stillingen.

Der vil i forbindelse med ansættelse blive indhentet straffeattest.

### Kontakt

For yderligere information om stillingen er du meget velkommen til at kontakte ledelsesrådgiver Michael Bager fra Skrivsand, på telefon 3018 1714 eller afdelingsleder for Tilbud og Indsatser, Tobias Buch Juhl på telefon 4121 2985.

### Proces- og tidsplan for ansættelse

For de kandidater der inviteres til anden samtale gennemføres testning, med udførlig personlig tilbagemelding. Til anden samtale vil der også være en forberedelsesopgave.

Der er ansøgningsfrist d. 31. maj. Udvælgelse er planlagt til d. 6. juni, første samtale gennemføres d. 13. juni og anden samtale d. 19. juni.

Ønsket ansættelsesstart er d. 1. august 2024.