

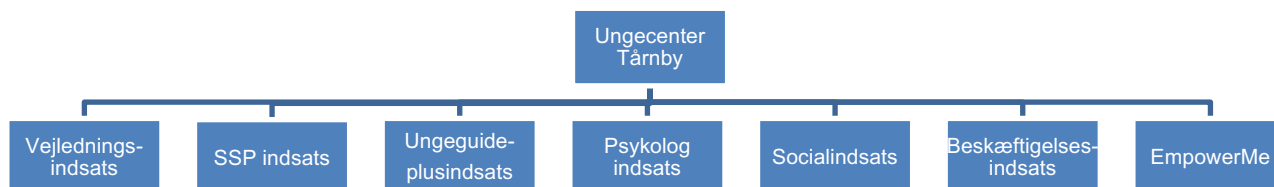
## Chef til Ungecenter Tårnby

I Tårnby Kommune har vi brug for en chef, der kan samle Ungecenter Tårnby og for alvor løfte ambitionen om at få flere unge i uddannelse eller beskæftigelse. Ungecenter Tårnby er et hus, der skal sikre en helhedsorienteret, målrettet og forebyggende indsats for unge op til 30 år. Ungecenter Tårnby er en flerfaglig arbejdsplads, der er kommet godt fra start, men ikke er i mål. Medarbejderne er ambitiøse på både de unges, egne og det fælles arbejdes vegne. Politikerne er ambitiøse på Ungecentrets vegne og har høje forventninger til, at flere unge kommer hurtigere i uddannelse eller job, netop fordi de unge mødes i øjenhøjde med en koordineret indsats.

Ungeindsatsen skal understøtte, at flere unge kommer tidligere i gang med at uddanne sig, gennemfører en kompetencegivende uddannelse, så uddannelsesniveaue i Tårnby Kommune hæves, og den enkelte unge får bedre muligheder for at skabe sig et godt liv. Indsatsen skal også bidrage til, at flere unge bliver mere selvhjulpne og klarer sig uden kommunens støtte. Det sker blandt andet ved, at Ungecentret opfordrer de unge til at indgå i fællesskaber, som kan udvikle, støtte og hjælpe dem til et godt liv på vej i uddannelse og beskæftigelse.

## Ungecenter Tårnby

Der er ved at blive udarbejdet en analyse, som vil tegne den fremtidige ramme for Ungecenter Tårnby. Udgangspunktet i dag er, at der er ansat 30 medarbejdere i Ungecenteret. Herudover er der en vakant lederstilling. Både centerchef og leder har personaleansvar.



I Ungecenter Tårnby har vi samlet uddannelsesvejledere, beskæftigelsesrådgivere, socialrådgiver, ungeguides, rådgivende psykologer og SSP-indsatsen omkring indsatser for unge, der mangler forudsætninger for at gå direkte i uddannelse eller være i beskæftigelse. Ungecenter Tårnby varetager også opgaver for Dragør Kommune.

Ungeindsatsen skal sikre både en forbedret forebyggende indsats og en øget indsats i forhold til de unges tilknytning til arbejdsmarkedet og/eller indtil den unge har gennemført en ungdomsuddannelse.

Resultaterne nås både gennem det daglige samarbejde og sparring og gennem det formaliserede samarbejde både internt i Ungecenteret og eksternt med skolerne, kommunens øvrige afdelinger og andre samarbejdspartnere f.eks. FGU-skoler og ungdomsuddannelser.

Ungecenteret er en arbejdsplads – men det er i lige så høj grad de unges hus. Et sted hvor unge kommer for at blive hjulpet en enkelt gang eller i et længere forløb, der kan hjælpe den unge videre i uddannelse og job.



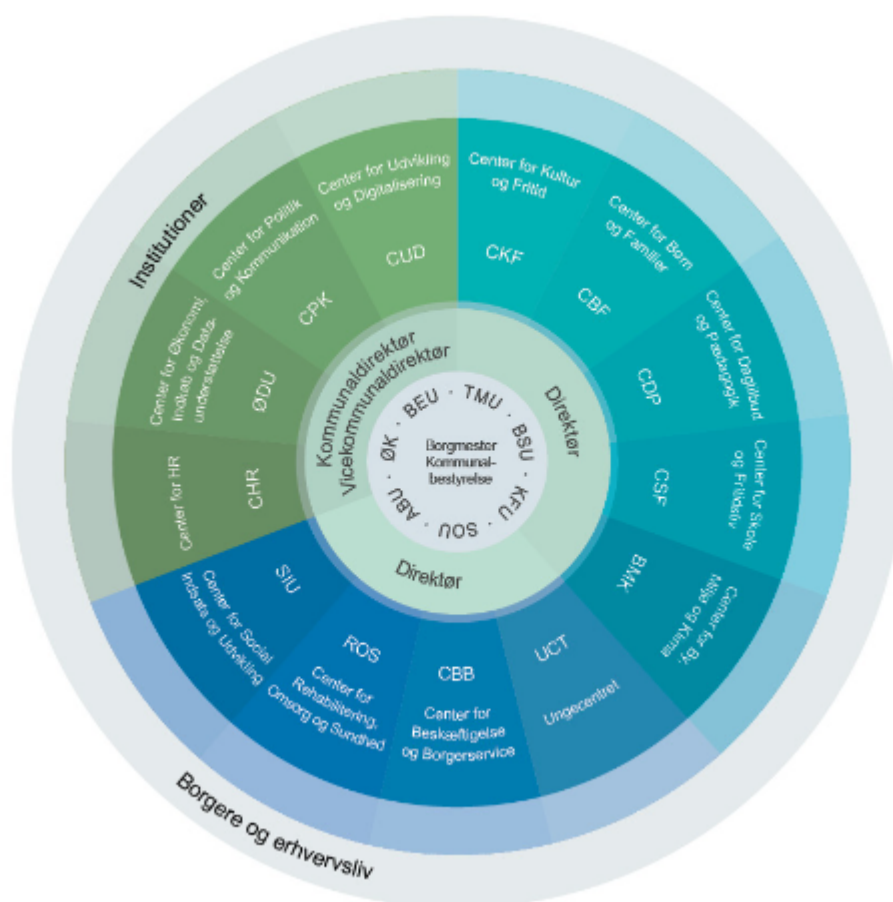
Som arbejdsplads skal det fælles DNA understøttes, ligesom det gensidige kendskab til forskellige fagligheders bidrag og et helhedsorienteret syn på de unge skal være det bærende. Fællesskabet skal kontinuerligt styrkes og plejes med øje for de mange forskellige tilgange og fagligheder, der er i en stor medarbejdergruppe – hvor en del af kollegaskabet leves på afstand. Blandt andet fordi dele fx af uddannelsesvejledningen, SSP- og ungeguideindsatsen har en del af deres opgaver rundt om på skoler og andre steder i kommunen.

Ungecenter Tårnby er forankret under direktøren for beskæftigelses-, unge-, social- og sundhedsområdet, og har især et tæt samarbejde med Børn og Familie, Beskæftigelse og Borgerservice, handicap- og psykiatriområdet, skolerne og klubberne.

Det lokalpolitiske grundlag for arbejdet er beskrevet i 'Plan for Tårnby Kommunes Ungeindsats 2022 og 2023' og strategien 'Stærke børnefællesskaber'. Herudover er der planer for SSP-indsatsen og vejledningsindsatsen. Der skal udarbejdes en ny plan for ungeindsatsen.

## Tårnby Kommune

Tårnby Kommune har en centerstruktur, hvor institutionerne er tæt på borgerne, og hvor centrene arbejder for at udvikle sammenhængene på tværs af organisationen med fokus på helhed og borgerorienteret sagsbehandling frem for søjler.





Ungecenterchefen deltager lejlighedsvist – når det er relevant – i møderne i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget og i Børne- og Skoleudvalget.

Direktørerne og cheferne kommunens udgør chefforum, der mødes hver 1 gang om måneden. Der er derudover skemalagt 1-1-møder mellem direktør og afdelingschef.

## Forventningerne

### Den kommende Ungecenterchefs ansvar og opgaver

Tårnby Kommune er ved at rekruttere den nye direktør til beskæftigelses-, unge-, social- og sundhedsområdet. Ungechefen refererer til denne direktør. Den nye ungecenterchef har mulighed for at møde direktøren i juni måned.

Ungecenterchefen varetager det økonomiske, faglige og ledelsesmæssige ansvar med dagligt personaleansvar for mange fagligheder – i samarbejde med centrets ledere.

Ungecenterchefen skal på kort sigt (inden for det første år) særligt vie sin opmærksomhed til at:

- Udarbejde en revision af 'Plan for Tårnby Kommunes Ungeindsats 2022 og 2023'.
- Sikre at flere unge kommer i uddannelse eller job
- Forankre og videreudvikle det tværfaglige samarbejde i huset, så de unge møder en helhedsorienteret indsats.
- Udarbejde samarbejdsaftaler med andre centre, og indgå i et konstruktivt samarbejde til gavn for de unge.
- Udvikle nye tilbud til de unge og justere eksisterende – herunder 'Unge med kant'.
- Ansætte leder.
- Arbejde med resultaterne af evalueringen af Ungecenter Tårnby

### Den nye Ungecenterchefs baggrund og bagage

Der er en faglig nysgerrighed, der gør, at du netop arbejder med Ungeområdet og er engageret i at hjælpe unge i uddannelse og job. Det er derimod mindre vigtigt for os, hvad der er dit uddannelsesmæssige udgangspunkt. Det er vigtigt, at du formår at se det positive i det samspil mellem fagligheder, der skaber udviklingen, og kan understøtte konkrete løsninger i overensstemmelse med det strategiske afsæt.

Du har et indgående kendskab til ungeområdet – ved hvad der virker i arbejdet for og med de unge. Det vil være en fordel med indsigt i både uddannelsesområdet og beskæftigelsesområdet.

Du er en talentfuld leder. Du kommer med ledelsesmæssig erfaring med at håndtere en kompleks opgave, og at skabe resultater vægter højere end længden af dit CV.

Du følger med i uddannelses- og beskæftigelsesområdet og har blik for metoder og indsatser der virker – og du tør udfordre den normale praksis.

Du skal holde fast i målet om, at flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse.



Det analytiske niveau er godt. Du har ret let ved at danne dig overblik.

Du er processtærk og har vist, at du har blik for at udvikle tværfagligt samarbejde både i og udenfor egen organisation. Som leder af Ungecenter Tårnby har du en vigtig og stor opgave i at samarbejde på tværs. På tværs af enheder indenfor og uden for kommunen. Og på tværs af fagligheder. Det kan du, fordi du har en grundlæggende respekt for alle fagligheder og for alle arbejdsopgaverne.

Du har udsyn - men ved at det er afgørende at nære samarbejde fungerer og at relationerne i huset er gode.

Du er en god oversætter – kan gøre de politiske mål tydelige i Ungecentret og gøre Ungecenterets arbejde tydeligt for det politiske udvalg.

Du udstråler ro og skaber sikkerhed, dine ledere ved, at du er en god anerkendende sparringspartner, og du kan skabe ro og udvikling i centret

Ingen ansøgere kan det hele – men ansættelsesudvalget vil derudover kigge efter:

- Kommunikative kompetencer, herunder evnen til at være tydelig og til at skabe følgeskab.
- Om du er stærk i relationerne. Om du kan være anerkendende og empatisk uden at miste evnen til at have holdninger og kant.
- Tilgængelighed. Det har noget at gøre med den struktur, man bygger op om sig: mail, telefon osv., men det har også noget med "den oplevede tilgængelighed" at gøre og evnen til at gå ind i andres udfordringer, fordi man gerne vil hjælpe.
- Troværdighed – sammenhæng mellem det, man siger, og det, man gør.
- Ordentligheden er helt tydelig hos dig.
- Evnen til at gå ind i konflikter med et løsningsperspektiv.
- Humor – og let til smil

## Mere om Tårnby Kommune

Kommunen har 43.042 indbyggere. Der er ca. 1.700 unge i udskolingen, som skal vejledes i job og uddannelse. Det er unge, som gerne vil blive og uddanne sig eller finde et job i Tårnby Kommune eller på Amager.

Tårnby er en af de kommuner, hvor flest flytter tilbage til. Vi er blandt de kommuner i landet, hvor flest unge tager en erhvervsfaglig uddannelse. Samtidig er der et stigende antal unge, som søger mod de gymnasiale uddannelser. 14% af de unge i Tårnby får ikke taget en uddannelse. Ambitionen er at flere unge kommer i uddannelse og beskæftigelse.

**Den politiske organisation** består af Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget og seks fagudvalg. Det er Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, Bygge- og Ejendomsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundhed- og Omsorgsudvalget samt Teknik- og Miljøudvalget.

**Den administrative organisation** består af en direktion og 13 centre.



## Ansættelsen

### Ansættelsesvilkår

Stillingen besættes på overenskomstvilkår og efter konkret forhandling.

### Vil du høre mere om stillingen

Alle interesserede er velkomne til at tage kontakt med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til direktør Henriette Krag, tlf. 2371 7257 eller chefrådgiver Iben Munck Adamsen fra Genitor tlf. 2291 2006.

### Arbejdspladsens vurdering af ansøgerne

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til 1. samtalerunde og gennemfører herefter 1. og 2. samtalerunde. Der indhentes referencer og gennemføres test mellem 1. og 2. samtale.

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste to-tre ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning.
- Det personlige indtryk fra 1. samtalerunde.
- Gennemgang af en test.  
(Testen bliver også gennemgået med ansøgeren).
- Et mundtligt resumé af referencer, som indhentes telefonisk fra ansøgerens leder, kolleger og medarbejdere. Referencerne indhentes af Genitor umiddelbart før anden samtalerunde og kun efter aftale med ansøgeren (referencerne er fortrolige og forelægges ikke ansøgeren).
- Det personlige indtryk fra 2. samtalerunde.

### Tidsplan for ansættelsen

Ansøgning sendes via Genitors elektroniske stillingsmodul senest den **13. maj 2024**.

Der sendes kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, der angives i forbindelse med ansøgningen. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation med ansøger i resten af ansættelsesprocessen.

Den **16. maj 2024** træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der indkaldes til 1. samtalerunde. De udvalgte ansøgere får besked samme dag.

1. samtalerunde afholdes den **22. maj på Tårnby Rådhus**.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- Begavelsestesten IST-Screening, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulenten.



Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten.
- En vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen.
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen overfor ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

2. samtalerunde afvikles med op til tre ansøgere den **30. maj 2024 på Tårnby Rådhus**

Økonomiudvalget behandler indstilling fra ansættelsesudvalget den **19. juni 2024**.

Ansøgeren forventes at tiltræde **1. august 2024**.