

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Kulturchef

Rudersdal Kommune



Rudersdal Kommune, Kulturchef



Situationen

- Rudersdal Kommune søger en områdechef for Kulturområdet. Kommunen er rig på smukke naturområder og er beriget af et ressourcestærkt civilsamfund, der bidrager til et mangfoldigt udbud af lokale foreninger og tilbud, der giver borgerne rige muligheder for sociale fællesskaber og det gode kultur- og fritidsliv.
- Borgerne i Rudersdal er særdeles idrætsaktive og lever et aktivt friluftsliv med cykel- og vandreruter, flere sejlkлубber samt vinterbadning. Kommunen råder over tilbud som det velbesøgte kulturhus- og spillested Mantzius, det velfungerende kulturcenter Mariehøj og fire større idrætscentre samt et tennis-/ketsjeranlæg. Området byder også på en meget søgt musikskole, flere museer, gode ungdoms- og fritidsklubber samt et bibliotek med flere lokale afdelinger.
- Udviklingen af kultur- og fritidsområdet bredt set står højt på dagsordenen i Rudersdal. Blandt de forestående strategiske dagsordner, skal der udvikles en ny idrætspolitik til fremme af idrætslivet, en museumsstrategi, en ungestrategi og en proces for udvikling af Kulturcenter Mantzius. Der er et ønske om i højere grad at inkludere alle borgere i kultur- og fritidslivet; gerne vha. gode partnerskaber.
- Der er samtidig fokus på flere af kommunens byområder. Der skal etableres en helhedsplan for udvikling af området omkring Idrætscentret og Birkerød Gymnasium i sammenhæng med Birkerød Bymidte. Det er ambitionen, at Vedbækfundene skal have et nyt museum, ligesom der i 2025 skal opføres en ny hal i Holte.
- De aktuelle tiltag giver den nye kulturchef god mulighed for at forme og drive det strategiske arbejde med udvikling af kulturområdet i tæt samarbejde med den politiske ledelse, den øvrige forvaltning og civilsamfundet. Rudersdal Kommune mener, at det rige kulturliv er noget vi skaber sammen. Den strategiske nytænkning forventes i høj grad at skabes i et fællesskab mellem alle gode kræfter – ikke mindst de mange stærke frivillige ressourcer i lokalområderne
- Kulturchefen bliver en del af den direktør- og chefkreds, der sikrer sammenhængskraften i kommunen, bidrager på tværs og udgør den fælles strategiske ledelse af kommunen. Kulturchefen kommer til at indgå i et tæt samarbejde med direktøren for kulturområdet samt den politiske ledelse herunder udvalgsformanden og borgmesteren.



Organisationen

- Beliggende nord for København i smørhullet mellem Furesø og Øresund er Rudersdal Kommune placeret med sine 57.000 indbyggere, sin fantastiske natur og sit alsidige kultur- og fritidsliv. Rudersdal Kommune omfatter byerne Holte, Birkerød, Trørød, Søllerød, Vedbæk, Skodsborg, Bistrup, Gl. Holte, Nærum, Høsterkøb, Ebberød samt landsbyerne Isterød, Brådebæk-Ubberød og Sandbjerg.
- Rudersdal Kommunes administrative organisering er inddelt i 12 områder, der hver har en ansvarlig områdechef. Kommunens direktion består af kommunaldirektør, Birgitte Lundgren, og tre direktører. Kulturchefen refererer til direktør Iben Koch. Kulturområdet betjener Kultur- og Fritidsudvalget.
- Kulturområdet varetager en række opgaver inden for kultur, fritid og idræt. Ansvarsområderne omfatter kommunens biblioteker, museer, biografer, spillesteder, kulturarrangementer, turisme, musikskole, idrætsanlæg og andre fritidsfaciliteter. Desuden varetager kulturområdet Ung i Rudersdal, som rummer kommunens ungdoms- og fritidsklubber og forestår en række tiltag og arrangementer målrettet og udviklet i samarbejde med kommunens unge borgere. Endelig er kulturområdet ansvarlig for folkeoplysning, fritidsundervisning, frivillighed og frivilligt socialt arbejde.
- Kulturområdet arbejder med en budgetmæssig ramme, der inkluderer et driftsbudget på 148 mio. kr. og et anlægsbudget på 7 mio. kr. i 2024, hvoraf anlægsbudgettet er sat til at vokse betydeligt de kommende år. Området består af en samlet ledergruppe på ni ledere, der refererer til kulturchefen, og som er fordelt på følgende underområder:
 - Kultursekretariatet
 - Ung i Rudersdal
 - Idrætsanlæg
 - Rudersdal Bibliotekerne
 - Rudersdal Museer
 - Rudersdal Musik- og Billedskole
 - Kulturcenter Mantzius og MantziusLive
 - Reprise Teatret (biograf)
 - Kulturcenter Mariehøj

Rudersdal Kommune, Kulturchef



Stillingens roller og ansvarsområder

Som kulturchef har du det samlede faglige, økonomiske og personalemæssige ansvar for Kulturområdet. Du varetager følgende opgaver og roller:

- **En del af den strategiske ledelse;** leder dit område med henblik på at operationalisere kommunens vision for kulturområdet og bidrager til de tværgående strategiske indsatser.
- **Indgår i koncernledelsen** sammen med direktionen og de øvrige områdechefer; indgår i et tæt og ligeværdigt samarbejde i Direktør- og chefforum og tager ansvar for og bidrager til fælles og sammenhængende løsninger.
- **Personaleleder af ledere;** sætter rammen for at videreudvikle og understøtte et effektivt og velfungerende lederteam og et tværgående arbejdsfællesskab, der baserer sig på samarbejde – og understøtter samtidig den enkelte leder.
- **Faglig leder;** sikrer faglig kvalitet ved at sætte klare rammer og retning for den overordnede kompetenceudvikling af områdets ansatte til at imødegå de fremtidige behov for tilbud og understøttelse på området.
- **Politisk betjening;** indgår, i samarbejde med direktøren, i tæt samspil med den politiske ledelse og varetager den politiske betjening på kulturområdet; dvs. deltager på udvalgsmøderne og bidrager til produktionen af sagsfremstillinger mv.
- **Drifts – og budgetansvarlig;** arbejder i samarbejde med ledergruppen og de understøttende funktioner systematisk med økonomistyring, reduktion af sygefraværet, samt styrkelse af rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.
- **Ekstern samarbejdspartner;** tænker vedvarende i et tæt og inddragende samspil med alle relevante interessenter samt vedligeholder eksisterende og etablerer nye samarbejder i civilsamfund, foreninger samt kommunalt og nationalt.
- **Forperson for KulturMED på kulturområdet;** forventes at bidrage til et godt samarbejde præget af tillid og lydhørhed.
- **Tegner Rudersdal Kommune udadtil;** pressehåndtering, klagebehandling og branding af kulturområdet (herunder som arbejdsplads), hvor det forventes, at man i mødet med borgere og samarbejdspartnerne er troværdig og lydhør.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Som ny kulturchef griber og driver du de strategiske tiltag på kulturområdet i tæt samspil med den politiske ledelse, forvaltningen og ikke mindst civilsamfundet. Konkret tænker du i nye og effektive måder at udnytte alle tilgængelige ressourcer; menneskelige, fysiske, økonomiske. Dette kan fx indebære anvendelse af folkeoplysningsmidler, fonde og puljer og en høj grad af inddragelse af partnerskaber, interessenter og aktører samt nye organiserings- og styreformer. Konkret tager du ansvaret for:

- De aktuelle byudviklingsprojekter for Holte, Vedbæk og Birkerød, herunder opførelse af den nye hal i Holte samt fundraising og planering af opførelsen af et nyt museum for Vedbækfundene. Birkerød Helhedsplan omfatter planlægning af udvikling af området omkring Birkerød Idrætscenter, som fx opførelse af kollegie og analyse af en mulig ny svømmehal. Det allerede velfungerende kulturhus Mantzius ønskes udnyttet endnu bedre og mere brugerdrevet.
- Strategiidvikling og planlægning til løft af kulturområdet. Dette omfatter tilbivelsen af en ny idrætspolitik til fremme af idrætslivet - også for de, der er sværest at mobilisere. Med afsæt i den kommende ungestrategi får kulturchefen endvidere ansvar for at se ind i fremtiden for Ung i Rudersdal og mulige omlægninger af kommunens unge indsats. En ny museumsstrategi skal sætte retning for de forskellige enheder under Rudersdal Museer og herunder afklare den fremtidige styreform. Endelig skal en plan for udvidelse af Musikskolens kapacitet sikre, at den store søgning kan imødekommes.
- Den ambitiøse nytænkning af kulturområdet forudsætter i høj grad forvaltningens støtte som facilitator af processer og projekter i kulturtilbud og foreningslivet. Du arbejder derfor målrettet med at bygge videre på forvaltningens kompetencer og viden og geare området til at løfte fremtidens krav og opgaver.

Succeskriterierne for dit første år som kulturchef er, at du har:

- etableret et godt samarbejde i og udenfor kommunen
- sikret et samlet konkret og prioriteret overblik over de forskellige spor, der skal lægges på kulturområdet
- udviklet en plan for udvikling af opgaver og kompetencer i Kulturområdets Sekretariat.

Rudersdal Kommune, Kulturchef



Krav til baggrund

Erfaring og uddannelse - du:

- Har erfaring med ledelse af ledere, men du har ikke nødvendigvis været på samme niveau tidligere
- Erfaring fra kulturområdet bredt, herunder kendskab til folkeoplysningsområdet og foreningsområdet
- Du har en relevant akademisk uddannelse eller på anden vis beviseligt opnået tilsvarende akademiske kompetencer
- Mestrer god forvaltningsskik i økonomisk og juridisk forstand og har erfaring med økonomistyring, herunder haft ansvar for større budgetter
- Har vellykkede erfaringer fra ledelse i en politisk ledet organisation
- Har erfaring med og drives af et tæt og konstruktivt samarbejde med mange former for interessenter bl.a. åben dialog med borgere og frivillige

Resultater:

- Du kan påvise at have skabt positive resultater gennem partnerskaber med organisationer, andre myndigheder og civilsamfund
- Du er lykkedes med forandringsledelse og med at skabe følgeskab og begejstring i en kompleks organisation



Ønsker til god ledelsesadfærd

Det er forventningen, at du som kommende kulturchef først og fremmest samler organisationen omkring dig, sætter den strategiske retning og driver processer i mål. Som kompetent leder mestrer du balancen mellem at være menneske i lederrollen og behovet for at styre og prioritere de mange komplekse opgaver.

Dertil besidder du følgende personlige kompetencer og egenskaber:

- **Innovativ og strategisk tænkende;** Tør stille spørgsmål med henblik på at skabe nye og bedre måder at indrette processer og udnytte ressourcer gennem nytænkende perspektiver. Tænker i helheder, kan finde fælles synergier og arbejde bredt med økonomien på det samlede kulturområde.
- **Rolig;** Formår at bevare overblikket i turbulens og divergerende holdninger. Kommunikerer åbent og ærligt. Evner at anerkende udfordringer, være lydhør for andre perspektiver og samtidig ridse rammen op.
- **Samarbejdsorienteret;** Tænker naturligt i at samskabe og indgå i positive samspilsrelationer. Arbejder med åbne dialogiske og inddragende processer. Udviser mod og åbenhed i samarbejdet med lokale kræfter og mobiliserer engagementet og potentialer i civilsamfundet.
- **Drivende;** Griber de politiske og strategiske dagsordener, omsætte disse til praksis og når i mål med komplekse processer gennem løbende prioritering og planlægning.
- **Engageret;** Brænder for kultur-, idræts- og fritidslivet. Trives med mange brede samarbejder og nyder dialogen med de frivillige hænder i civilsamfundet i. Formår at samle kulturområdet og skabe begejstring.

Det er vigtigt, at du kan se din ind i vores [strategifortælling](#) og også mener, at vi kun kan lykkes i fællesskab, samt at du kan identificere dig i vores fem værdier; #1 Er stærkt borgerblik, #2 Fælles mål og fælles ansvar, #3 Vi arbejder på tværs, #4 Tillid og #5 Mod til at prøve nyt

Rudersdal Kommune, Kulturchef



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 03.04.2024
- Udvælgelsesmøde 08.04.2024, kl. 8.00-9.00 (evt. 05.04.2024)
- 1. samtalerunde 09.04.2024, kl. 09:00-14:30
- Test og referencer
- Evt. møde med ansættende chef
- 2. samtalerunde 22.04.2024, kl. 12:00-17:00
- Tiltrædelse 01.06.2024



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Iben Koch, Direktør for Kulturområdet (Formand for udvalget)
- Birgitte Lundgren, Kommunaldirektør
- Ann Sofie Orth; Borgmester (C)
- Knud Skadborg, Formand for Kultur- og Fritidsudvalget (C)
- Jens Kloppenborg-Skrumsager, Medlem af Økonomiudvalget (V)
- To medlemmer af områdechefgruppen
- Maria Nielsen Westbrook, Lederrepræsentant, Kulturområdet
- To medarbejderrepræsentanter udpeget af HovedMED



Uddybende information

- Se Rudersdal Kommunes organisering [her](#)
- Se organisationsdiagram for Kulturområdet nedenfor.
- Læs Kulturpolitikken [her](#), Ungestrategien [her](#), Biblioteksstrategien [her](#), Tema-politikken om Kulturarven [her](#), Frivilligpolitikken [her](#) samt Idræts- og Motions-politikken [her](#).
- Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst. Løn-niveauet tager afsæt i ansøgerens kvalifikationer.
- Arbejdsstedet er Rådhuset på Øverødvej 2, 2840 Holte.



Kontaktoplysninger

Direktør Iben Koch

T: +45 4611 1050

E: ibko@rudersdal.dk

Konsulent Joy Torpdahl

T: +45 5044 1646

E: joy.torpdahl@mercuriurval.com

Projektkoordinator Lene Boesgaard

T: +45 5076 1205

E: lene.boesgaard@mercuriurval.com

Rudersdal Kommune, Kulturchef

Figur 2. Organisationsdiagram Kulturområdet – Rudersdal Kommune

