

Teamleder til Hjemme- og Sygeplejen Distrikt Nord

Din arbejdsplads

I Odsherred Kommune har vi en sammenlagt hjemme- og sygepleje, hvilket betyder, at vi arbejder i tre distrikter. Distrikt Nord har indmødested i Nykøbing, Distrikt Midt møder ind i Vig og Distrikt Syd i Asnæs. Med denne måde at organisere os på, ønsker vi at styrke den nære ledelse samt udvikle og understøtte fagligheden og driften gennem et mindre ledelsesspænd.

Vi søger lige nu en teamleder til Distrikt Nord, hvor du sammen med to lederkollegaer bliver en del af et lederfællesskab hvor der lægges vægt på et aktivt og positivt samarbejde.

Dine kommende lederkollegaer ser gerne, at du er åben, reflekteret og nysgerrig på hvordan I kan bruge hinandens kompetencer. Vi arbejder på, i hjemme- og sygeplejen, at skabe en anerkendende kultur. Det vil sige en kultur, hvor vi værdsætter hinandens indsats, og hvor vi har gensidig respekt overfor hinanden, og en tro på at alle gør det bedste de kan.

Du vil blive medansvarlig for ledelsen af en gruppe på 119 fastansatte, som består af sygeplejersker, SSA'ere og SSH'ere. Dine kommende medarbejdere fortæller om sig selv, at de er en stor flok, med masser af godt humør. De værdsætter hinanden som kollegaer, og de er gode til at bringe hinandens kompetencer i spil og hjælpe hinanden.

De ser gerne, at du som leder er nærværende, synlig og interesserer dig for, hvad der rør sig hos medarbejdergruppen i alle vagtlag.

Jobbet

I Distrikt Nord har vi gang i mange spændende projekter. Vi arbejder blandt andet til dagligt med triagering, og den tværfaglig dialog.

Derudover er vi i gang med at implementere faste tværfaglige teams. I den forbindelse arbejder vi på at give medarbejderne indflydelse på dag-til-dag-planlægning samt rute-, og vagtplanlægning. Vi tror på, at det giver værdi for den enkelte medarbejder at have indflydelse på eget arbejde og arbejdstid, og vi ser allerede nu flere positive effekter

heraf. Som kommende teamleder vil du få medindflydelse på hvordan I, i lederteamet opdeler medarbejderne og områderne imellem jer.

Dine øvrige ledelsesmæssige opgaver

- Opbygge gode samarbejdsrelationer til de andre i ledergruppen
- Understøttelse af vagtplanlæggeren og godkendelse af vagtplaner
- Medansvarlig for den faglige ledelse og udvikling i teamet
- Den daglige drift af teamet og medansvarlig for driften af Distrikt Nord
- Fokus på forebyggelse af sygefravær i samarbejde med det lokale MED udvalg
- Fokus på rekruttering og tilknytning af nye medarbejdere
- Medansvarlig for udvikling af et sundt og inspirerende arbejdsmiljø
- Personaleledelse, herunder ansvaret for ansættelse og afskedigelse
- Sikre et højt fagligt niveau i opgaveløsningen i overensstemmelse med den faglige standard, lovgivning, patientsikkerhed og det politisk godkendte kvalitetsniveau
- Ansvarlig for ressourcestyring, med opmærksomhed på kontinuerlig tilpasning i forhold til de visiterede indsatser, herunder vikarforbrug
- Bidrage til styrkelse af kvalitets- og patientsikkerhedsorganisationen
- Medansvarlig for relevant kompetenceudvikling - individuelt og på teamniveau

Din Kompetenceprofil

Ledelsesfaglige kompetencer

Odsherred Kommunes ledelsesgrundlag bygger på følgende pejlemærker. Dem forventer vi, at du navigerer efter:

- Retning og effekt
- Mod og nytænkning
- Faglighed og kvalitet
- Dialog og involvering

Herudover søger vi en leder der:

- Er nærværende så medarbejderne oplever sig set, hørt og taget alvorligt
- Er åben, tillidsskabende og relationel dygtig, både i forhold til medarbejderne og dine lederkollegaer
- Er handlekraftig og kan bistå medarbejderne med sparring og retning i deres daglige arbejde
- Sætter kerneopgaven i centrum og skaber rammerne, så medarbejderne kan lykkes med opgaven
- Uddelegerer tydeligt, tillidsfuldt og åbent opgaver
- Skaber rammer for tværfagligt samarbejde, der muliggør helhedsorienterede løsninger for borgeren
- Vægter samarbejde og brug af hinandens kompetencer i ledelsesteamet højt
- Bevarer - sammen med medarbejderne - en arbejdsplads med trivsel og faglige resultater

Faglig baggrund

- Der kan være mange veje ind til dette job. Det vigtigste er, at du er en dygtig leder, og har stor lyst til personaleledelse. Derudover ser vi gerne, at du har en social- og sundhedsfaglig baggrund
- Du har minimum fem års praktisk erfaring med ledelse og gerne en lederuddannelse
- Du har erfaring med budget- og økonomistyring samt administration

Personlige kompetencer

- Du formår at skabe tillidsfulde relationer til dine medarbejdere og ledelseskollegaer
- Du er stabil, og har en anerkendende tilgang til andre mennesker
- Du er positivt indstillet, og tager aktivt del i de fællesskaber som du indgår i
- Du vægter åbenhed og ordentlighed højt
- Du er løsningsorienteret, og søger at finde løsninger i fællesskab med andre

Vi tilbyder dig

- En arbejdsplads med en ledergruppe, hvor der er god mulighed for at samarbejde om ledelsesopgaven
- Mangeartede arbejdsopgaver
- En arbejdsplads i konstant udvikling
- Mulighed for fleksibilitet og medindflydelse din arbejdstid og job
- En arbejdsplads hvor vi sætter borgeren i centrum, og arbejder tværfagligt med at løfte kerneopgaven
- En anerkendende arbejdsplads hvor vi vægter respekt og tillid til hinanden højt
- Mulighed for at udfolde dine ledelsesmæssige kompetencer

Praktiske oplysninger

Ansættelsesudvalget er bredt sammensat af medarbejdere, lederkolleger, HR-konsulent og områdelederen.

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til 1. samtalerunde og vurderer herefter, hvem der går videre til 2. samtalerunde. Ansøgerne vurderes ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet i job - og kompetenceprofilen. Der tages referencer på den ansøger som tilbydes jobbet efter 2. samtale.

Ansøgningsfristen er den 8. april kl. 12.00. Ansættelsesudvalget mødes den 10. april og træffer beslutning om, hvem der inviteres til 1. samtalerunde. De udvalgte får besked den 10. april.

Den 1. samtalerunde afvikles den 17. april og den 2. samtalerunde den 22. april. Der gennemføres persontypetest ved hjælp af Master Person Analyse mellem 1. og 2. samtalerunde. Reserver gerne allerede nu datoerne i din kalender.

Ansættelse den. 1. Juni.

Løn- og ansættelsesforhold

Stillingen er en fuldtidsstilling. Løn efter gældende overenskomst.
Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos områdeleder for Hjemme- og Sygeplejen
Tania Nansen Fledelius +4559665227.

På www.odsherred.dk kan du finde yderligere information om Odsherred Kommune.
Jobansøgningen sker via hjemmesiden.