

JOB- OG PERSONPROFIL
**LEDER FOR
THORSHØJ - VÆKSTHUSET**

Center for Social og Arbejdsmarked



KONSULENT OG LEDELSESRAÅDGIVER
Michael Bager

Telefon +45 30 18 17 14 | E-mail michael.bager@skrivsand.dk | skrivsand.dk

**ODSHERRED
KOMMUNE**



JOB- OG PERSONPROFIL LEDER FOR THORSHØJ - VÆKSTHUSET

Om Tilbud og Indsatser

Thorshøj - Væksthuset er et beskæftigelsestilbud med ca. 45 voksne borgere med nedsat fysisk og psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer. I Thorshøj - Væksthuset kan borgerne tilbydes beskyttet beskæftigelse efter servicelovens § 103.

Aktiviteterne er fordelt på tre tilbud: *Thorshøj*, hvor der er forskellige former for produktion og salg. *Væksthuset*, som navnet siger, er et væksthushus med arbejdsmuligheder indenfor gartneri, og *Hot-Skrot*, en butik med fokus på salg af genanvendte produkter. Ambitionen er at der i fremtiden kan rummes flere borgere fra andre målgrupper på Thorshøj - Væksthuset, fx fra STU eller beskæftigelsesområdet.

Der er et tæt samarbejde, med aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104, der ledes af teamlederne på botilbuddet Siriusparken, som er nabo til Thorshøj.

Thorshøj - Væksthuset er en del af Odsherred Kommune, der har en særlig ånd og ordentlighed, der kommer til udtryk i mødet med borgerne. Adressen er i Nykøbing Sjælland - en time fra København, 45 minutter fra Roskilde og 30 minutter fra Holbæk.

Ledelse og organisering

Lederen af Thorshøj - Væksthuset refererer til afdelingslederen for Tilbud og Indsatser, der er en del af Center for Social og Arbejdsmarked. Ledelsesteamet udgør et godt ledelsesfællesskab, både det helt nære i centeret og i hele kommunen – for i Odsherred Kommune leder man i fællesskab.

Ansvar

Lederen af Thorshøj - Væksthuset får det faglige, personalemæssige ansvar for medarbejderne og bygningsmæssige ansvar på alle tre adresser. Sammen med afdelingslederen er der også et medansvar for økonomien.

Der er 14 medarbejdere på Thorshøj - Væksthuset og budgettet er på ca. 7 mio. kroner.

Resultater

Opdelingen mellem beskyttet beskæftigelse (§ 103) og aktivitets- og samværstilbud (§ 104) handler om at møde borgerne med et positivt fokus på deres ressourcer, og sikre at de får gode muligheder for at udvikle og udnytte deres arbejdsevne.

Der er store ambitioner på borgernes vegne og visioner for udviklingen af tilbuddet, med et endnu stærkere beskæftigelsesrettet fokus. Der er enestående fysiske rammer, som giver mulighed for at udvikle tilbuddet i samspil med de engagerede medarbejdere.

Herunder fremgår de resultater på kort og lang sigt, som er vigtige at indfri som ny leder:

På **kort** sigt:

- Dannet sig et godt overblik over struktur, indhold og potentialer, særligt for de tre enheder og det øvrige center.
- Igangsætte en udviklingsproces, i dialog med medarbejderne, om den nødvendige tilpasning af tilbuddene til de nuværende og fremtidige borgergrupper.
- Implementeret VUM 2.0 i forbindelse med pædagogiske indsatser og processer, som er et initiativ på tværs af myndighed og udfører.
- Bidraget til overblik og gennemsigtighed vedr. den samlede økonomi, herunder udredt økonomien, der vedrører borgernes transport så der er grundlag for at vurdere behovet for tilpasninger.
- Sikret, at de administrative procedurer, vedrørende bl.a. arbejdstid og personaleadministration er digitaliseret.

På **lang** sigt:

- Omsat de store ambitioner for tilbuddet, til en konkret plan for udviklingen af tilbuddet.
- Opkvalificeret og udvidet medarbejdergruppen, så kompetencerne matcher de fremtidige brugeres behov.
- Engageret medarbejderne i omstillingen, så de fortsat kan tage et stort ansvar for den faglige indsats.
- Tydeliggjort Thorshøj - Væksthuset som et fælles tilbud, til gavn for hele kommunen og herigennem sikret en økonomisk bæredygtig drift, ved at åbne for nye målgrupper.

Forventninger til lederen

Der er flere måder du kan indfri vores forventninger til den nye leder: du har måske konkret erfaring fra fagområdet, men det kan også være du kommer med en erhvervsfaglig baggrund og en stor pædagogisk forståelse. En kombination vil naturligvis være det allerbedste.

Den generelle ledelsesrolle er vigtigere end den faglige ledelse og derfor er vi ikke låst fast på en bestemt uddannelsesbaggrund. Har du erfaring med ledelse, er det en fordel, men det kan også være dit første lederjob.

Det er vigtigt at du er driftig, nysgerrig og udviklingsorienteret, så der kan trædes nye stier, i forbindelse med de forandringer der er udsigt til.

Personlige egenskaber

Det er vigtigt at du trives i et tæt samspil med borgerne, som kræver stor indlevelse, empati og tålmodighed. Som leder forstiller vi os at du har de følgende personlige egenskaber:

Samvittighedsfuld og gerne tager en bred lederrolle på dig, med mange interesser sætter en ære i at fuldende sine opgaver.

Åben og tillidsfuld, så du bidrager til at opbygge et godt samarbejde med medarbejdere, samarbejdspartnere og de øvrige ledere i kommunen.

Struktureret, så der skabes overblik over indsatser, økonomi og processer, så det også bliver tydeligt for medarbejderne hvordan de bedst kan bidrage.

Kommunikativ, så medarbejdere, samarbejdspartnere og den øvrige ledelse let kan se den røde tråd i de initiativer der igangsættes på Thorshøj - Væksthuset.

JOB- OG PERSONPROFIL LEDER FOR THORSHØJ - VÆKSTHUSET

Rammer og vilkår

Der er god administrativ understøttelse og lederen af Tilbud og Indsatser er en vigtig sparringspartner for den nye leder. Derudover skal der etableres en ny TRIO på Thorshøj - Væksthuset, så der er en god ramme for at udvikle opgaveløsningen og arbejdsmiljøet.

Samarbejdet med ledere og medarbejdere i aktivitets- og samværstilbud, der deles adresser med, er også vigtigt for at sikre gode tilbud til borgerne og en god ressourceudnyttelse.

Vi tilbyder gode rammer for ledelse, engagerede medarbejdere, mulighed for lederuddannelse og det er en del af ledelsesgrundlaget i Odsherred Kommune at uddelegere tydelig, tillidsfuldt og åbent.

Der er stort handlerum og masser af indflydelse til den nye leder af Thorshøj - Væksthuset. Odsherred Kommune er desuden kendt for at være ambitiøse med at tilbyde medarbejderne et fleksibelt arbejdsliv. Der er ikke 4-dages arbejdsuge på Thorshøj - Væksthuset, men i dialog er der gode muligheder for at løse opgaverne fleksibelt.

Vil du blive klogere på livet i Odsherred er der inspiration at finde på:
<https://vejentilodsherred.dk/>

Ansættelse sker efter relevant overenskomst og aflønningen afspejler kravene i stillingen.

Kontakt

For yderligere information om stillingen er du meget velkommen til at kontakte ledelsesrådgiver Michael Bager fra Skrivsand, på telefon 3018 1714 eller afdelingsleder for Tilbud og Indsatser, Tobias Buch Juhl på telefon 4121 2985.

Proces- og tidsplan for ansættelse

Der er ansøgningsfrist d. 3. april. Første samtale gennemføres d. 10. april og anden samtale d. 15. april.

For de kandidater der inviteres til anden samtale gennemføres en uddybet personlighedsanalyse, med personlig tilbagemelding.